

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага згідно Закону України від 08.09.2021 № 1723-ІХ»:

Голова Правління.

Відповідно до умов контракту оплата праці складається з посадового окладу, доплат, надбавок та премій:

- посадовий оклад в розмірі тридцять п'ять мінімальних посадових окладів інженера, визначеного у колективному договорі, і фактично відпрацьованого часу;
- доплат за роботу в умовах режимних обмежень у розмірі 20 відсотків до посадового окладу і фактично відпрацьованого часу та за наукову ступінь кандидата технічних наук в розмірі 15 відсотків посадового окладу;
- надбавка за стаж наукової діяльності в розмірі 30 відсотків посадового окладу;
- премія за виконання виробничих завдань, умов та показників, визначених в контракті, за підсумками роботи за квартал, яка не може перевищувати трьох місячних посадових окладів, та премія за підсумками роботи за рік, максимальний розмір якої не може перевищувати двадцяти чотирьох місячних посадових окладів.
- Рішення про виплату Керівнику премій приймається рішеннями Наглядової ради.

Заступник голови Правління.

Відповідно до умов контракту оплата праці складається з посадового окладу та премій:

- посадовий оклад в розмірі шести мінімальних посадових окладів інженера, визначеного у колективному договорі, і фактично відпрацьованого часу;
- премія за виконання основних показників консолідованого фінансового плану за підсумками роботи за квартал, яка не може перевищувати трьох місячних посадових окладів, та премія за підсумками роботи за рік, максимальний розмір якої не може перевищувати двадцяти чотирьох місячних посадових окладів.
- Рішення про виплату премії приймається Керівником за умови виконання основних показників консолідованого фінансового плану за підсумками роботи за рік.

Член правління.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, члену Правління встановлюється оплата у розмірі однієї мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України, на місяць.

Член наглядової ради.

«Товариство» зобов'язується виплачувати «Члену Наглядової ради» винагороду визначену відповідно до «Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі», затвердженого постановою КМУ від 05.02.2020р. № 141. Розмір щомісячної винагороди є кратним 2,0 до середньомісячної заробітної плати за видом економічної діяльності «наукові дослідження та розробки» за квартал у середньому по економіці, що передує кварталу розрахунку розмірів винагороди, за опублікованими статистичними даними Держстату.